

多元、平等与包容委员会 (*Diversity, Equity and Inclusion Committee*) 想在此和大家分享一些有关寻找社群的校园资源。

社区在我们人生经历中发挥着核心作用，它是人与人建立关系的起点。强大的社区是建立人际关系的关键，并能培养我们有关归属感、相互关爱、协作、成长和转变的价值观。

公平、包容和员工福祉办公室 (*Department of Equity, Inclusion and Employee Well-Being*) 在他们的[网站](#)上分享了各种专业团体和网络。欢迎查看这些本地和全国性组织。



**Division of Diversity, Equity
& Educational Achievement**
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON

多元、平等与教育成就部 (*Division of Diversity Equity & Educational Achievement*) 将于下月举办年度亲和团体联谊会 (*Affinity Group Mixer*)。联谊会将于 2024 年 1 月 25 日 (星期四) 在 *Memorial Union* 的 *Tripp Commons* 举行。

该联谊会为教师职员提供了一个有趣且令人兴奋的机会，让他们可以建立社群，与有不同身份的同事建立联系，并建立联盟关系。活动安排在我们新学期开学之际，届时将有现场音乐、游戏和奖品！另外我们还提供茶点。

请帮助我们宣传亲和团体联谊会。请在您的院系部门和您的关系网中分享该活动的信息。

BIPOC (黑人、原住民和有色人种) 员工网络

关于

黑人、原住民和有色人种 (*Black, Indigenous, People of Color, BIPOC*) 员工网络是我校的一个员工团体，他们专注于提高大家对那些影响了 *BIPOC* 员工的问题的认识、宣传和社区建设，以改善 *BIPOC* 员工在威大-麦迪逊大学的整体工作体验。该组织认识到，一直以来影响了威大-麦迪逊分校文化和校园体验的历史体系可能会孤立、排斥和疏远 *BIPOC* 群体。*BIPOC* 员工网络的目标是有意识地将 *BIPOC* 员工的呼声和需求放在中心位置，以营造一个更加接纳和包容的校园文化和社区，最终提高 *BIPOC* 员工的留任率和工作参与度。该团体致力于包含所有职位类别，而不是代表我校或任何特定的学术或工作部门。

BIPOC 社区成员聚会

与我校的利益相关者合作，*BIPOC* 员工网络为我校的 *BIPOC* 员工筹划并举办每月的社区成员聚会。这些聚会旨在为我校的 *BIPOC* 员工提供一个相互联系和关爱的空间，促进每个人、人与人之间和所有人的福祉。

社区成员聚会的目标

- 这些都是认可 *BIPOC* 并以 *BIPOC* 员工的需求和经历为中心的空间。
- 这些社群空间旨在培养个人和集体关爱，并通过共享经验建立联系。
- 带着对自己和他人的关爱、同情、善意、尊重和优雅，走近并加入这些空间。
- 这些非暴力空间尊重多元和有交叉身份的人员的经验、需求、保密性和相互理解的途径。

联系方式

如果您想了解有关 *BIPOC* 员工网络的更多信息或支持该网络的工作，请联系 eiew@ohr.wisc.edu。



我校性别与性取向中心（*Gender and Sexuality Campus Center, GSCC*）的 [OutPages](#) 目录通过创建在线可搜索的人员简介，给 *LGBTQ+* 教职员工一个加强工作关系和指导的机会。在此之前，我校 *LGBTQ+* 成员还没有一个可以相互查找和联系的在线平台。我们的愿景是让 *OutPages* 成为一个数据库，在这里：

- 学生可以在自己的领域和兴趣中找到支持他们的职员，
- 职员可以相互找到对方并共同建立社区，
- 新加入社区的个人可以找到资源。

我们认识到，出于安全考虑或个人意愿，有许多人不能或不愿选择在 *OutPages* 上登记，我们对此深表尊重。我们想明确说明的是，人们在 *LGBTQ+* 社群中有多种存在方式，本列表只是在校园中建立联系的一种方式。任何和所有出柜或不出柜的方式都正当的也是重要的。

如果您有兴趣且有能力，请加入这个日益壮大的在线社群。

[威大-麦迪逊分校 *LGBTQ+* 教师职员团队频道 \(*UW-Madison LGBTQ+ Faculty & Staff Teams Channel*\)](#) 是非公开的，不会在任何搜索中显示。您发布或分享的任何内容只能被其他成员看到。该频道由 [平等、包容和员工福祉办公室 \(*Office of Equity, Inclusion, and Employee Well-Being*\)](#) 管理。

如需了解更多信息，请联系负责留用 *LGBTQ+* 员工的专员 Jay Botsford，电子邮件：jcbotsford@wisc.edu。