

El Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (*Diversity, Equity and Inclusion Committee*) quiere compartir algunos recursos del campus, relacionados con la búsqueda de comunidad.

*Las comunidades desempeñan un papel importante en la experiencia humana y sirven como puerta de entrada para forjar relaciones. Las comunidades fuertes brindan puntos críticos de conexión y contribuyen a nuestros valores de pertenencia, atención, colaboración, crecimiento y transformación.*

El Departamento de Equidad, Inclusión y Bienestar del Empleado (*Department of Equity, Inclusion and Employee Well-Being*) comparte una variedad de grupos y redes profesionales en su sitio web ([website](#)). Consulte estas organizaciones locales y nacionales.



**Division of Diversity, Equity  
& Educational Achievement**  
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON

La división de Diversidad, Equidad y Logros Educativos (*Division of Diversity Equity & Educational Achievement*) organizará el encuentro anual de grupos de afinidades (*Affinity Group Mixer*) el próximo mes. La reunión se llevará a cabo el jueves, 25 de enero de 2024 en *Tripp Commons* en el Memorial Union.

Este encuentro es una oportunidad divertida y emocionante para que miembros del profesorado y el personal forjen lazos comunitarios, se conecten con colegas en varios espacios de afinidad y creen alianzas. ¡Tendremos música en vivo, juegos y premios mientras nos preparamos para el nuevo semestre! Se proporcionarán refrigerios.

Ayúdenos a correr la voz sobre el encuentro de grupos de afinidades (*Affinity Group Mixer*). Comparta la información del evento en sus escuelas, universidades y redes.

**Red de empleados BIPOC (personas afrodescendientes/negras, indígenas y de color, BIPOC por sus siglas en inglés) (*BIPOC Employee Network (Black, Indigenous, and People of Color)*)**

#### **Acerca de esta comunidad**

La Red de empleados BIPOC (personas afrodescendientes/negras, indígenas y de color, por sus siglas en inglés) es un grupo de empleados del campus que se esfuerza por mejorar la experiencia laboral en general de los empleados BIPOC en UW–Madison concientizando sobre los asuntos que impactan a los empleados BIPOC, abogando por ellos y desarrollando la comunidad. Este grupo reconoce que los

sistemas históricos que continúan influyendo en la cultura y las experiencias en el campus de UW-Madison, pueden ser aislantes, excluyentes y alienantes para las comunidades BIPOC. El objetivo de la Red de Empleados de BIPOC es centrar de manera intencional las voces y necesidades de estos empleados para crear una cultura y comunidad en el campus que sea más acogedora e incluyente, lo que en última instancia contribuye a mejorar la retención y el compromiso laboral de los empleados BIPOC. Este grupo trabaja para incluir todas las categorías laborales y no representa a la universidad ni a ninguna unidad académica o laboral específica.

### **Reuniones/encuentros de la comunidad de empleados BIPOC (*BIPOC Employee Community Gatherings*)**

La Red de empleados BIPOC (empleados afrodescendientes/negros, indígenas o de color) colabora con otras partes interesadas en el campus para planear y ofrecer reuniones comunitarias mensuales para los empleados BIPOC del campus. Estos encuentros se realizan con la intención de promover espacios para la conexión, el cuidado, y bienestar tanto individual como interpersonal y colectivo de los empleados BIPOC del campus.

### **Propósito de los encuentros en comunidad**

- Estos son espacios que afirman a las personas BIPOC ya que se centran en las necesidades y experiencias de los empleados BIPOC.
- Son espacios en comunidad que sirven para cultivar el cuidado individual y colectivo y forjar conexiones a través de experiencias compartidas.
- Acérquese y únase a estos espacios con atención, compasión, amabilidad, respeto y benevolencia consigo mismo y con los demás.
- Estos son espacios no-violentos que honran experiencias, necesidades, confidencialidad y caminos diversos e interseccionales para el entendimiento compartido.

### **Contacto**

Para obtener más información sobre la Red de empleados BIPOC o para apoyar su trabajo, envíe un correo electrónico a: [iew@ohr.wisc.edu](mailto:iew@ohr.wisc.edu).



El directorio *OutPages*/[OutPages](#) del Centro Universitario de Género y Sexualidad (*Gender and Sexuality Campus Center, GSCC*) busca fomentar relaciones profesionales y oportunidades de mentoría mediante la participación de profesores y personal LGBTQ+ en la creación de perfiles de búsqueda en línea. Hasta este momento no ha existido una plataforma en línea para que los miembros LGBTQ+ del campus se encuentren y se conecten. Nuestra visión es que *OutPages* sirva como una base de datos donde:

- los estudiantes puedan encontrar personal que los apoye en sus propios campos e intereses,
- el personal pueda conectarse y forjar una comunidad juntos,
- y las personas nuevas en la comunidad puedan encontrar recursos.

Reconocemos y respetamos profundamente que hay muchas personas que no pueden o no quieren figurar en *OutPages* debido a preocupaciones de seguridad o preferencias personales. Queremos afirmar que hay muchas maneras en que las personas pueden existir en las comunidades LGBTQ+ y que esta lista es solo una forma de conectarse en el campus. Todas y cada una de las formas de ser, abiertamente parte de la comunidad LGBTQ+, o no, son válidas e importantes.

Si está interesado y puede hacerlo, únase a esta creciente comunidad en línea.

El canal de *Teams* de profesores y personal LGBTQ+ de UW-Madison ([UW-Madison LGBTQ+ Faculty & Staff Teams Channel](#)) es privado y no aparecerá en ninguna búsqueda. Todo lo que se publique o se comparta, solo será visible para los otros miembros. El canal es organizado por la Oficina de Equidad, Inclusión y Bienestar del Empleado ([Office of Equity, Inclusion, and Employee Well-Being.](#))

Para más información, contacte a Jay Botsford, Especialista en Retención de Empleados LGBTQ+ (*LGBTQ+ Employee Retention Specialist*), al correo [jcbotsford@wisc.edu](mailto:jcbotsford@wisc.edu).